

UCHWAŁA Nr XLIV/246/2023
RADY MIEJSKIEJ W GÓRZNIE

z dnia 31 marca 2023 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Górzno

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15, art.40 ust.1, art.41 ust.1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 40), art.30 ust.6 i 6a., art.49 ust.1 pkt 1 i ust.2 w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.-Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie-rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 2) ustawa- ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 3) wynagrodzenie zasadnicze- należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) szkoła- należy przez to rozumieć zespoły szkół, szkoły podstawowe i przedszkola, dla której organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Górzno;
- 5) nauczyciel- należy przez to rozumieć także nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu;
- 6) klasa- należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 7) uczeń- należy przez to rozumieć także wychowanka.

§ 2. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 3.1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły- Burmistrz Miasta i Gminy. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę w szczególności:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z domem rodzinnym oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne wykonywanie dodatkowych zadań,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 ustawy- Karta Nauczyciela, w tym w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych powołanych przez właściwe organy,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - e) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z instytucjami wspomagającymi,
 - f) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

4. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:

- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - b) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - c) mobilizowanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - d) uzyskanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 2) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja nauczycieli i uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 3) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 4) podejmowanie działań na rzecz poprawy estetyki szkoły i jej otoczenia;
- 5) realizacja projektów i grantów edukacyjnych w oparciu o środki zewnętrzne.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3 i 4.

6. Środki finansowe na dodatki motywacyjne przeznacza się do dyspozycji:

- 1) organu prowadzącego- 10%;
- 2) dyrektora szkoły- 90%.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustalona może być od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego, w ramach posiadanych w budżecie środków.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

9. Dodatek motywacyjny stanowi odrębną pozycję wynagrodzenia.

§ 4.1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie lub wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa §5 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego kształtuje się następująco:

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 20 oddziałów	20 - 50 % wynagrodzenia zasadniczego
2.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 20 oddziałów	30 - 50 % wynagrodzenia zasadniczego
3.	Wicedyrektor	40 - 50 % dodatku funkcyjnego dyrektora
4.	Wychowawca klasy liczącej do 22 uczniów	300 zł
5.	Wychowawca klasy liczącej powyżej 22 uczniów	330 zł
6.	Mentor, do 01.09.2027 r. także Opiekun stażu	2 - 5 % wynagrodzenia zasadniczego

3. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

4. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji mentora (opiekuna stażu), a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego wraz z upływem okresu, na jaki powierzono mu stanowisko kierownicze, wychowawstwo lub funkcję mentora (opiekuna stażu), a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego miesiąca.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, za okres urlopu dla poratowania zdrowia i urlopu bezpłatnego.

§ 5.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia oraz za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia.

2. Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w zakresie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości od 5% do 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. W razie zbiegu dwóch dodatków przysługuje prawo do dodatku z obu tytułów.

4. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust.1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy.

6. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust.1 wypłacany będzie na podstawie godzin wykazanych przez dyrektora szkoły miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującej nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, natomiast w przypadku godzin niezrealizowanych wynagrodzenie przysługuje na mocy powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

3. Godziny ponadwymiarowe rozlicza się w cyklu miesięcznym.

§ 7.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

3. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 8.1. Zgodnie z art.49 ust.1 tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze. Nagrody, o których mowa przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Dokonuje się podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:

- 1) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy;
- 2) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

3. Wypłata nagród ze środków, o których mowa w ust.2 pkt 1 następuje na wniosek dyrektora szkoły w miarę posiadanych środków finansowych w budżecie organu prowadzącego na dany rok.

4. Nagroda, o której mowa może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 6 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

- b) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - d) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - e) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - g) osiąga dobre wyniki w pracy psychologiczno-pedagogicznej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

5. W przypadku osób i nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze, osiągnięcia powinny także dotyczyć ich działalności związanej z wzorowym kierowaniem szkołą, dobrą gospodarką finansową oraz ich nienaganną postawą.

6. Wnioski o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy lub dyrektora szkoły, poza burmistrzem i dyrektorem szkoły mogą składać:

- 1) organy szkoły;
- 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
- 3) organizacje związkowe działające na terenie szkoły.

7. Wnioski o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy składa się w Urzędzie Miasta i Gminy, a o nagrodę dyrektora w szkole.

8. Wnioski, o których mowa w ust.7 należy składać w jednym egzemplarzu w terminie do 15 września każdego roku w związku z Dniem Edukacji Narodowej.

9. Wniosek powinien zawierać:

- 1) dane osobowe, imię, nazwisko, staż pracy pedagogicznej, nauczany przedmiot;

- 2) informację o dotychczas otrzymanych nagrodach i wyróżnieniach z zaznaczeniem roku przyznania;
- 3) merytoryczne uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody;
- 4) informację o ostatniej ocenie pracy pedagogicznej;
- 5) wyciąg z protokołu Rady Pedagogicznej w przypadku wystąpienia z wnioskiem o nagrodę dla nauczyciela będącego dyrektorem placówki.

10. Wniosek składa się na formularzu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

11. Decyzję o przyznaniu nagrody Burmistrza Miasta i Gminy podejmuje Burmistrz Miasta i Gminy.

§ 9. Wysokość dodatków, o których mowa w niniejszym regulaminie na dany rok budżetowy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy, biorąc pod uwagę średnie wynagrodzenia nauczycieli określone w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela.

§ 10. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy ustawy Kodeksu Pracy.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Górzno oraz dyrektorowi szkoły.

§ 12. Traci moc uchwała nr XXII/119/2009 Rady Gminy w Górznie z dnia 13 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2009 r. Nr 32, poz.662).

§ 13. Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli należnych od dnia 1 września 2022 r. w zakresie określonym w §4 ust. 2 pkt. 6 - wynagrodzenie mentora, a w pozostałym zakresie po wejściu w życie niniejszej uchwały.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Górznie

Jacek Ruciński

UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r.-Karta Nauczyciela określa zasady wynagradzania nauczycieli. Obowiązkiem organu prowadzącego szkołę, będącego odpowiednią jednostką samorządu terytorialnego, jest określenie w drodze regulaminu wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia nauczycieli, a także warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

W projekcie uchwały wprowadzono zmiany dotyczące wysokości dodatków: motywacyjnego, funkcyjnych i za warunki pracy oraz doprecyzowano szczegółowe warunki ich przyznawania. Określono nowe większe stawki, gdyż dotychczasowe funkcjonują od 2009 r. nie były do tej pory zmieniane, są one niezgodne z obecnie obowiązującymi normami prawnymi.

Ponadto zgodnie z nowelizacją Karty Nauczyciela ogłoszonej w dniu 18.08.2022 r. wprowadzono nowy system awansu zawodowego nauczycieli, tym samym tworząc funkcję mentora. Konieczne było więc określenie wysokości dodatku funkcyjnego za pełnienie tej funkcji.

Regulamin został pozytywnie zaopiniowany przez związki zawodowe.

Zmiana uchwały wpłynie na zwiększenie środków w budżecie gminy.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały uważa się za zasadne.

Wniosek

o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Górzno dla nauczycieli

1. Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody

Pani/Panu.....

Urodzonej/nemu

Zatrudnionej/emu

(nazwa szkoły)

Na stanowisku

Staż pracy pedagogicznej

Ocena pracy pedagogicznej z dnia

2. Informacja o dotychczas otrzymanych nagrodach i wyróżnieniach z zaznaczeniem roku przyznania:

.....
.....
.....

3. Uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....
.....

4. Załącznik nr 1- wyciąg z protokołu Rady Pedagogicznej zawierający opinię dot. wniosku o nagrodę dla nauczyciela.

5. Organ sporządzający wniosek:

.....

.....
(miejsowość i data)

.....
(pieczętka i podpis wnioskodawcy)

6. Akceptacja Burmistrza Miasta i Gminy Górzno:

.....
(miejsowość i data)

.....
(pieczętka i podpis Burmistrza)